

Heilpädagogische Fachkraft (m/w/d) für das Fallmanagement Inklusion



**Vollzeit
30h/Wo**



KITA's im Verbund



befristet

Der Verbund Tageseinrichtungen für Kinder im Ev. Kirchenkreis Recklinghausen hat mittlerweile 26 Einrichtungen in sechs verschiedenen Städten. Hier finden derzeit knapp 500 Mitarbeitenden einen Arbeitsplatz. Unsere Mitarbeitenden werden nach einem soliden Tarifvertrag entlohnt, dem BAT KF (Bundesangestelltentarifvertrag kirchliche Fassung, vergleichbar dem TVöD). Darüber hinaus erhalten sie eine betriebliche Altersvorsorge (KZVK) sowie die im Öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen. Der Träger sieht es als seine Aufgabe sich für gute Rahmenbedingungen öffentlich einzusetzen. Die Mitarbeit in sozialpolitischen Raum ist selbstverständlich.

WELCHE AUFGABEN WARTEN AUF SIE?

- Unterstützung und Hilfestellungen bei der Antragsstellung der Basisleistung I und den heilpädagogischen Zusatzleistungen in unseren Kindertageseinrichtungen
- Beobachtungen und Reflexionen von Kindern mit erhöhtem Bedarf
- Zusammenarbeit und Beratungen mit den Leitungen und Inklusionsfachkräften
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit und Beratung der Eltern
- Dokumentation und Berichtserstattung
- Vernetzung und Kooperation im Rahmen der Inklusion
- (Fortschreibung) Teilhabe - und Förderplanung
- Unterstützung bei der Umsetzung und Realisierung der im Teilhabe - und Förderplan formulierten Ziele

ÜBERZEUGEN SIE UNS MIT:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/r Heilpädagoge/in oder zum/r Erzieher/in mit zertifizierter Ausbildung als Inklusionsfachkraft und mindestens 5 Jahre Berufserfahrung der inklusiven Arbeit
- Einfühlungsvermögen, Freude und Begeisterung an der Arbeit mit Menschen
- Teamfähigkeit, Engagement und Flexibilität
- Zusammenarbeit mit den Teamkollegen*innen und die konstruktive Auseinandersetzung mit den Anforderungen des Kindergartenalltages
- Aktive Mitarbeit an internen und externen Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Heilpädagogisches Wissen und die Energie Neues zu lernen
- Interesse an schriftlicher Dokumentation/ Berichtswesen
- gute und sichere Kommunikationsfähigkeiten
- Führerschein und eigenen PKW

WAS WIR IHNEN BIETEN:

- Individuelle und gezielte Einarbeitung
- Transparente Strukturen durch das Qualitätsmanagementsystem
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch Fachberatung und Fortbildungen sowie Arbeitskreise
- Vergütung nach dem BAT- KF SE 13 für Angestellte im Erziehungsdienst
- Diensthandy, Laptop
- betriebliche Altersvorsorge der KZVK
- Jobrad-Leasing
- Jahressonderzahlung
- 30 Tage Urlaub plus 2 Regenerationstage

Interesse geweckt?

Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung baldmöglichst an:

**Evangelischer Kirchenkreis Recklinghausen
Verbund der Tageseinrichtungen für Kinder**

Fachberatung
Marcel Kubik

als PDF-Datei per Mail an marcel.kubik@ekvw.de

Auskünfte erteilt:
**Herr Marcel Kubik
02361/206114**

Die Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet, mit hoher Wahrscheinlichkeit auf eine anschließende Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Die Zugehörigkeit zur evangelischen Kirche ist erwünscht.